

PARTENARIADO PARA LA MISIÓN

12 de Junio de 2015

Objetivos:

- Trazar la evolución del partenariado para la misión en la historia de la Congregación.
- Introducir los elementos del partenariado para la misión: reciprocidad, confianza, relaciones, corresponsabilidad, compromiso juntas, sostenibilidad, valores, herencia.
- Celebrar y destacar la participación de los partners laicos en la misión BP en varios roles y en los diferentes niveles - un tejido de contribuciones que se entrelazan.
- Visualizar los próximos pasos para el desarrollo del partenariado para la misión en la Congregación.

Comienzos

El partenariado para la misión tuvo sus comienzos en **la visión fundacional y la participación de los laicos** en la época de San Juan Eudes y Madeleine Lamy.

Esto continuó reflejándose durante la época de Santa María Eufrasia a través del conde de Neuville y Mme d'Andigné; dos partners laicos que participaron en **la fundación de Angers**, el crecimiento de la misión en Angers y el Generalato.

Otra partner laica fue Mme Laurance Gitaud a quien Santa María Eufrasia (SME) confió la misión y entregó las Constituciones para que pudiera comenzar a trabajar "en el Espíritu del Buen Pastor." SME reconoció en ella el mismo carisma, pero una diferente vocación de vida.

Siglo 20

En los años '60, durante el Concilio Vaticano II, hubo una **renovación de la vida consagrada** y se comprendió que **la llamada a la santidad era para todos**, incluyendo a los laicos. Una persona importante fue Madre Tomás de Aquino Lee, la Animadora Congregacional en ese tiempo. La vida religiosa evolucionó **de semi-monástica a apostólica**.

Esto provocó muchas reflexiones y el estudio de todos los aspectos de la vida religiosa. Y aún siguen en curso. Madre Tomás de Aquino Lee se sintió tocada por el hecho de que en la iglesia todos fueran llamados a la santidad y recomendó a las hermanas que buscaran laicos cualificados para ayudar en la administración, finanzas y otras tareas. Ella decía también que el **don del carisma se encontraba en muchas personas** que se sentían atraídas por las hermanas y las hermanas por ellas.

Melinda Stricklen trabajó en Maryhurst Buen Pastor, en la Provincia de Mid North America, y fue la primera laica que trabajó directamente con los participantes en el programa en los años '70. Ella asumió el rol que habían tenido las hermanas desde el principio. La respuesta inicial "*la pagamos... y por lo tanto ella es diferente de nosotras*" se convirtió en una **relación de confianza** entre las hermanas y Melinda. Esta relación se basó en conversaciones de importancia y en la guía a través del proceso para ser más eficaz en el trabajo. Con el tiempo ella pasó de simple empleada a **partner de confianza** con carisma.

Heidy compartió que las hermanas en América Latina comenzaron su colaboración con los laicos hace 14 o 15 años aproximadamente, en busca de **nuevas formas** de trabajo con quienes habían recibido la espiritualidad del Buen Pastor. Laicos, apostólicos y contemplativos, participan en la misión de

diferentes maneras. Están empezando a **comprometerse** con el Buen Pastor y su Misión. **Fueron tocados** por el amor del Buen Pastor y se enamoraron de su Misión.

En Sudáfrica, Zelna compartió que el partenariado estuvo **presente desde el principio**, cuando las hermanas trabajaban con los laicos. La implicación en la ICA dio a los partners una visión más amplia de la experiencia BP: por ejemplo que era internacional y mucho más grande que su área actual de misión. Esto movió los partners laicos a comprometerse e involucrarse en la misión BP.

En Kenia, Florence compartió que los esfuerzos conjuntos, talentos y dones compartidos, las percepciones y el intercambio de sabiduría habían llevado a la **centralización de las estructuras de gestión y funciones administrativas**, para permitir a la hermanas encontrar tiempo para el desarrollo de capacidades. Los partners laicos han construido la Provincia de Kenia con una entrega total en medio de retos, dificultades y alegría. ¡El pasado ha dado forma al sistema actual!

Melinda continuó compartiendo que ella es la Directora de la Oficina para la Eficacia de la Misión en la Provincia de Mid-North America, y presta su servicio con Hna. Barbara Beasley y Lizzie Tschida. El objetivo de la oficina es **apoyar, animar, educar e inspirar** a los partners para la misión; ofrecer un servicio de atención óptimo y mantener una presencia vibrante BP en el mundo. Ellos se basan en las vidas y el trabajo de San Juan Eudes (SJE) y SME. Los valores fundamentales son: el valor del individuo, la misericordia, la reconciliación y el celo.

Barbara compartió sobre la formación de la **Comisión de Visión** a través de América del Norte a finales de los años '90. La Comisión se sintió muy inspirada sobre la urgencia de un partenariado auténtico para la misión. Desarrolló un proceso para las comunidades de hermanas para que reflexionaran sobre el **rol de los colaboradores laicos** - leyeron, reflexionaron, dialogaron y proporcionaron las respuestas a la Comisión. La preparación allanó el camino para el proceso de formación de las dos hermanas y sus partners laicos sobre el partenariado en la misión. No ocurrió de la noche a la mañana, sino durante un **período de tiempo**.

Maureen McGowan compartió sobre los Voluntarios Buen Pastor (VBP), una iniciativa en Nueva York que comenzó hace 20 años, cuando graduados universitarios se comprometieron a cumplir un año de voluntariado en la misión BP a nivel local e internacional. Estos voluntarios vivieron los valores del BP en sus familias y lugares de trabajo. Maureen habló también del *Trading Circle, Handcrafting Justice and Sharing Fair* y de cómo el partenariado con los laicos ha ayudado en el **desarrollo de proyectos de justicia económica** en las áreas de diseño, producción, comercialización, gestión empresarial. Muchas mujeres necesitadas se han beneficiado del servicio del partenariado.

Elaine Basinger y Evelyn Fergus compartieron sobre la formulación de la Declaración de la Comisión COR sobre el Partenariado, que surgió de la Declaración del Capítulo Congregacional de 2003 sobre el partenariado. Se reflexionó sobre el documento "*Pasión por Cristo, pasión por la humanidad*", en el que se pidió a las hermanas que expresaran cosas importantes de la vida de la Congregación, y hacia dónde veían moverse la Congregación. Esta es la declaración de la Comisión COR sobre el partenariado:

El Partenariado crea caminos para el desarrollo de nuevos apóstolados.

"Hemos avanzado en este campo pero es necesario continuar potenciando la relación y comunión, por ejemplo: establecer redes, asociaciones, apóstolados más proféticos, etc. Nuestro compromiso

de compartir la misión con laicos/as, nos permite ver un futuro en el que el carisma del Buen Pastor continuará desarrollándose a través de nuevas formas de servicio.”

Al establecer relaciones con los laicos, fueron utilizados diferentes términos, por ejemplo: asociados, amigos y, más recientemente, **partners en la misión** es decir **hermanas y laicos**.

Susan Chia y Pamela Molony compartieron sobre el desarrollo del partenariado en Asia Pacífico que se inició en 2006, tres años después de la Declaración del Capítulo Congregacional de 2003 y la creación del Círculo de Animadoras de Asia Pacífico (APC por su sigla en inglés). El Círculo se dio cuenta de que no se había hecho mucho al respecto. Con el apoyo de los recursos de GSANZ, se planificó una Reunión del Partenariado Buen Pastor en Asia-Pacífico para 2008 en Kuala Lumpur. Tenía los siguientes puntos sobre los que **reflexionar con respecto al partenariado en acción**:

- el Comité de Planificación, que con el tiempo se convirtió en Equipo del Partenariado de Asia-Pacífico, incluía a 8 personas - 4 hermanas y 4 laicos.
- las nueve provincias de Asia Pacífico, que fueron invitadas a enviar a la reunión un número **igual** de hermanas y partners laicos en la misión. Hubo 72 participantes - 30 hermanas (incluyendo a 6 de las 9 animadoras provinciales) y 42 laicos.
- Los temas de la Reunión, que fueron los siguientes:
 - Nuestra experiencia de Partenariado nos une.*
 - La fuerza de nuestro Partenariado nos impulsa afuera para la Misión*
- Los oradores principales fueron:

-Michael Yore de Australia, que habló de Santa María Eufrasia y del **poder del compromiso compartido** para la Misión del Buen Pastor.

- Susan Chia quien habló del cambio requerido - de hermanas que están en el centro a la **Misión que está en el centro**.

El Partenariado para la misión fue reconocido como una Prioridad de Asia Pacífico en la ICA de Asia Pacífico en Pattaya, Tailandia en octubre de 2008. Todas las Unidades **aportaron fondos** según los medios de que disponían. Fueron nombradas 2 personas de contacto de cada Unidad para trabajar con el equipo GSAPP y animar a las Unidades. Se presentaron informes anuales a la APC.

Posteriormente fueron adoptadas las siguientes iniciativas: un taller para las Personas de Contacto en 2011, y el desarrollo del sitio web del Buen Pastor de AP en marzo de 2014. El sitio web incluye las historias de los proyectos y las personas que participan en ellos - hermanas y partners laicos en la misión.

Citas sobre el partenariado:

“Corresponsabilidad en acción significa que muchas personas están pensando en asuntos, preocupándose por los problemas, encontrando soluciones, compartiendo ideas, participando en la toma de decisiones - ¡juntas! Y se crearán nuevos caminos para la misión”(Pamela Molony, Reunión de las Personas de Contacto de AP)

“Los caminos para el partenariado que nos impulsarán afuera para la misión, requieren establecer direcciones, planificación estratégica, asignación de recursos, desarrollo personal, programas de formación permanente, y revisiones periódicas”. (Susan Chia en la Reunión del Partenariado de AP)

Rhonda Cumberland compartió sobre la **corresponsabilidad para la misión** como Directora Ejecutiva del Buen Pastor de Australia/Nueva Zelanda. La corresponsabilidad para la misión está viva todos los días en la Provincia. Ella es una partner en la misión, entre muchas otras, que trabaja cada día, no para llevar a cabo un trabajo sino para servir la misión BP. Dirigir en la corresponsabilidad es normal, ya que hay pocas hermanas en roles de liderazgo en la Provincia. Esto abarca programas, así como el bienestar y cuidado de las hermanas.

Las Hermanas están presentes y participan en el más alto nivel de orientación y dirección. Se centran en la **misión, valores y gobierno**, en lugar de tareas, gestión y políticas.

Todo el personal y los voluntarios participan en algún tipo de **formación**. Animamos a las mujeres para roles de liderazgo. Los hombres son una parte importante del equipo y comparten igualmente el deseo de **igualdad de género**. El requisito esencial en el Buen Pastor es la **pasión por la misión**.

La corresponsabilidad es un riesgo. Pero el mayor riesgo sería no tomarla en cuenta o reducirla. Somos relevantes para nuestro presente y nos preparamos para nuestro futuro positivo. Corresponsabilidad significa que las hermanas confían en que los partners en la misión tomen decisiones y los partners en la misión con esta responsabilidad, tienen confianza en sí mismos. Juntos, con igualdad y respeto ponemos nuestra misión en acción.

Theresa Symons compartió sobre su experiencia de estar en el Comité de Planificación del Capítulo. El Equipo de Liderazgo Congregacional (ELC) tomó seriamente en consideración la inclusividad, reflexionar sobre el partenariado y la corresponsabilidad para la misión en el Capítulo. Hablaba en serio acerca de **¡pasar del dicho al hecho!** Fue corresponsabilidad en su más alto nivel. Desde el principio Theresa se sintió bienvenida y valorada. Información y puntos de vista - a veces sensibles - se compartieron libremente. Había un **sentido de confianza y conciencia** que todos estaban juntos en un proceso de discernimiento y planificación de la misión hacia adelante. Al conceptualizar el Tema del Capítulo, entre otras prioridades importantes, había también la urgencia de ver cómo los partners laicos podrían ser más involucrados en **los niveles de liderazgo de la misión**; qué riesgos era necesario tomar para que este aspecto evolucionara.

El rol de Theresa con el tiempo se expandió y ella se convirtió en persona de contacto para los partners laicos que asisten al Capítulo Congregacional; están organizados de tal manera que son capaces de compartir los dones que cada uno trajo al discernimiento de la nueva Declaración para la misión. Hay esperanza para el futuro.

Hubert compartió que había participado en 3 caminos espirituales en los últimos 14 meses: el Capítulo Provincial, la ICA de Europa/RIMOA y el Capítulo Congregacional. Se sintió privilegiado de estar en el ICA, encontrar a todas las hermanas y partners en la misión de RIMOA, Europa y las Islas. La **diversidad, los talentos y la calidad de los partners en la la misión** le impresionaron. *“De alguna manera estamos presentes en todas partes y estamos muy comprometidos en la misión de la Congregación, que es la misión de Dios. Nos dimos cuenta de la creciente unidad entre nosotros y nos convertimos cada vez más en la **comunidad de alianza** que siempre intentamos ser”*. Él está agradecido por eso.

Heidy compartió que la ICA había sido una bella experiencia, en el sentido de que había sido muy bonito ver una Congregación internacional de hermanas que hablaban varios idiomas y partners de diferentes lugares que habían vivido una experiencia de intercambio. *“Antes de la ICA, vi la misión del Buen Pastor y*

*mi propia misión. Pero ahora veo la misión de Dios en el centro de las cosas. He tomado en consideración la visión de las hermanas y la misión de la Congregación. Hemos decidido trabajar para nuestra misión del Buen Pastor. Las hermanas han invitado a los partners a hablar de nuestra misión del Buen Pastor: tener un mundo más justo e inclusivo. Estoy aquí para decir a las hermanas que nosotros, **partners en la misión, estamos listos para estar juntos, comprometernos juntos** y empezar a mirar la misión del Buen Pastor, con los ojos de Dios, para tener una sociedad donde las personas sufran menos."*

Jude Ellen compartió sobre el partenariado con las Contemplativas: *"Gracias por esta invitación. En nuestra reunión de 2008, una de las recomendaciones fue animar a las contemplativas a tener asociados contemplativos. Desde entonces, han florecido en todo el mundo. En Perú, las hermanas y asociados contemplativos construyeron una capilla para que las personas de esa área tuvieran un lugar de adoración. En la Provincia de Mid-North America, contamos con un grupo de asociados que son extraordinarios. Ellos siguen siendo una fuente de oración por la Congregación, tienen sus propias constituciones, y hacen compromisos. El otro grupo es un grupo de profesionales que han aprendido la oración contemplativa y son una fuente de inspiración para sus familias. En Italia y Costa Rica tenemos asociados. Nos ayudan principalmente como presencia en la oración, para promover la misión y estar en unión con los apostolados apostólicos que están floreciendo. Estamos muy entusiasmadas con este desarrollo."*

Panel con los Partners laicos/as en misión

12 de Junio de 2015

1. El partenariado sigue evolucionando; el liderazgo laical sigue evolucionando. ¿Cómo te gustaría que el liderazgo laical siguiera evolucionando? ¿Cuáles son las posibilidades?

"De las estadística de las Hermanas profesas, por grupo de edad, notamos que solamente el 31% de las Hermanas tienen menos de 60 años, y la mayoría se encuentra en Asia-Pacífico. Este porcentaje incluye a Hermanas con roles de liderazgo en la Congregación y a Hermanas en misión.

Veo un futuro donde los líderes en misión, Hermanas y laicos/as, trabajan juntos para fijar la dirección que hay que tomar y centrarnos en la misión BP. Ambos asumirán los roles en los que se sienten más a gusto, respetando al mismo tiempo la diversidad y la riqueza del estilo de vida del otro/de la otra. Quisiera creer que el carisma, que está presente en cada uno/una de nosotros, y la pasión por la misión será el factor que nos une.

Por consiguiente, es importante empezar a mirar las estructuras existentes para preparar el liderazgo laical, si nos queremos tomar en serio la sostenibilidad de la misión. Se necesita tiempo para cambiar las estructuras de autoridad, de gobernanza y de rendición de cuenta que permitan a los líderes laicos/as asumir sus roles. Hay que poner en marcha políticas de recursos humanos que cubran a Hermanas y a laicos/as. Se necesita tiempo para tener a personas aptas (para el rol) y para que estas personas asuman de lleno sus roles basados en el ethos y la filosofía del BP.

Habrá líderes laicos/laicas que se queden y otros que se van; todo esto forma parte de una organización que es dinámica. A lo largo del tiempo, si acertamos en la fórmula, habrá más líderes 'como Dios manda' que se queden en su posición que líderes que se van." (Theresa Symons, Directora ejecutiva, Good Shepherd Services Malasia)

"En La Paz, veo a muchos partners y líderes que asumen sus responsabilidad en varios programas. Es un ejemplo vivo que podemos seguir. Siento que los partners viven el carisma como una misión, con mucha responsabilidad, y difunden y hacen avanzar la voz del Buen Pastor. De cara al futuro, vamos hacia partners y Hermanas que sueñan la misión juntos/as para un mejor desarrollo de la misión. Nos servimos de nuestros dones personales y de nuestros talentos para la misión, respetando las habilidades de cada cual, trabajando por Dios y por la misión. Ya que estamos trabajando como partners, ¿cómo podemos avanzar por nuestro camino y construirlo juntos/as? Es un camino de aprendizaje. Debemos escuchar y ser sinceros/as, porque los miedos los hay por ambas partes. Partners y Hermanas debemos cambiar nuestras mentalidades. Esta es la misión. Debemos construir un nuevo futuro. Es importante tener claridad. Esta invitación tiene que convertirse en un llamado a construir el partenariado juntos/as." (Heidy Hochstaetter, Oficina Desarrollo de la Misión, Fundación "Levántate Mujer", América Latina)

2. En términos de corresponsabilidad, ¿cuál ha sido el don para el partenariado en misión entre partners laicos/laicas y religiosas?

"Esto me motiva profundamente. Me imagino que motiva también a todos los partners en misión. Confiamos que, como Congregación, tengamos respuestas a muchas preguntas que son difíciles de contestar de parte de cada Unidad. Tuve una idea, tras haber pasado un tiempo maravilloso en Costa Rica, donde hablamos de la posibilidad de desarrollar programas de micro-finanza y de micro-crédito. Ocurrió por casualidad que yo tuviera la visión de una ODM en Australia. Ya que iba a venir al Capítulo, muchas Hermanas me dijeron que les interesaba la micro-finanza y el micro-crédito. Es difícil decir hacia dónde nos llevará esta idea. Cuál será el paso siguiente. Es posible que tenga que llevarse a cabo siguiendo un proceso de innovación en cuya realización todos/as debemos contribuir y que todos/as vamos a compartir. Para nosotros/as como Congregación, esto sería una de las posibilidades que más podrían motivarnos en el futuro." Rhonda Cumberland, Chief Executive Officer of the Good Shepherd Australia/New Zealand)

3. ¿Cuáles son los interrogantes que están emergiendo para Usted/Ustedes respecto al liderazgo laical?

"Estoy participando en el liderazgo en varios niveles de la Congregación. Ejecuto las tareas que por lo general se confían a la líder local de nuestra comunidad holandesa. Participo en el equipo de liderazgo de Bélgica y Holanda (juntos) y soy miembro del Consejo Ejecutivo de la ODM/GSIF en Roma.

Quisiera que las Hermanas reflexionaran, por favor, sobre algunas cuestiones tomando en consideración el contexto específico donde viven, porque todos/as somos conscientes de las diferencias que hay entre los países del mundo.

- 1) *¿Cuándo piensan ustedes que sea el momento oportuno para empezar a integrar (no solamente a tener como empleados/as) a partners en misión en sus misiones?*
- 2) *Y a las Unidades que han integrado a partners en sus misiones, porque muchas lo han hecho, ¿cuándo piensan ustedes que sea el momento de dar un paso más e integrar a los partners en misión en todos los niveles de liderazgo?*

Después de que ustedes hayan reflexionado sobre estas preguntas y compartido sus ideas, quisiera pedirles, como participante en el Capítulo, que nos den direcciones claras, bien enfocadas, sobre el futuro del partenariado en misión en la Congregación.” (Hubert Janssen, Director de Klooster Euphrasia - Bloemendaal, Netherlands; Miembro del Consejo Ejecutivo de la ODM/GSIF Roma)